

Referat fra forældrebestyrelsesmøde i Den kommunale Dagpleje onsdag den 10. marts 2021 i Dagplejens Hus

1. Velkommen

Afbud fra Lene Olsen og Jannie Kayser

Bestyrelsesmedlemmerne fortæller, hvad deres forventninger er til at sidde i bestyrelsen

- Mulighed for indflydelse og indsigt i, hvordan en hverdag i dagplejen er.
- Vil gerne være med til at promovere dagplejen og italesætte, hvor godt et tilbud dagplejen er (synliggørelse)
- Støtte op omkring dagplejen og dagplejerne

2. Nyt fra dagplejen og Trine

a. Senioraftale

Der er lavet lokalaftale med FOA omkring gæstepleje for seniorer. Der er opstillet 3 scenarier, som dagplejerne kan vælge mellem.

De seniorer vi har p.t., ønsker ikke på nuværende tidspunkt at modtage gæstebørn.

b. Gæstedagpleje

Efter at Gæstehuset blev nedlagt 1. september 2020, er gæsteplacering foretaget i legestuegrupperne. Pr. 1. januar startede Jeanette Lindum op igen efter en rygoperation og blev fast gæstedagplejer. Så den primære gæstepleje er hos Jeannette og derefter i legegruppen.

c. Sommerferie

I år har vi valgt, at dagplejerne skulle melde deres ferieønsker ud til forældrene, så de havde mulighed for at tilrettelægge deres ferie herefter, hvis de ønskede det. Det ser ud til, at flere forældre har valgt dette, så vi ikke får så mange børn, der har brug for gæstepleje.

Vi er i gang med at finde ud af, om der kan laves en fælles løsning med vuggestuen og dagplejen omkring gæstepleje.

d. Dagplejens Hus

M C Holms børnehave har en udegruppe i Dagplejens Hus hver uge. De er mest udenfor, men har adgang til faciliteterne i huset.

Når det igen er muligt for dagplejerne at komme i legestue, skal der findes en løsning, så både børnehaven og dagplejerne kan være der på samme tid.

Der er stadig et ønske om få lavet et overdækket skur til barnevogne. Samtidig ønsker vi, at legeområdet blive inddelt i zoner, så både børnehaven og dagplejerne har mulighed for at benytte legepladsen samtidig.

d. Trine

Fremover skal der være et uddannelsesforløb for nye dagplejere.

Første kursus bliver et 3 ugers kursus i "Arbejdet som dagplejer", Herefter er det næste kursus "Samspil og relationer i pædagogisk arbejde og det 3. kursus er "Neuropædagogisk indsats i pædagogisk arbejde.

3. Covid-update

Der er ikke legestue for dagplejere i denne covid-tid.

Alle opfordres til at lade sig teste jævnligt, og der er mulighed for at bestille tid til testtagning i Frøslev.

Med hensyn til rengøring får alle dagplejere ½ time til rengøring dagligt jfr. retningslinjerne fra Sundhedsstyrelsen. I enkelte tilfælde, kan dette ikke forenes med børnene, og så får dagplejeren ifølge aftale med kontoret ½ time til afspadsering.

Alle dagplejere har fået udetøj – både regntøj og skitøj. Dette er kun til låns og skal afleveres igen, når man stopper som dagplejer.

4. Særligt fokuspunkt for bestyrelsesarbejdet: Dagplejens synlighed. Drøftelse om, hvordan vi skal arbejde med dette.

- Facebook – billeder, som synliggør fagligheden i dagplejernes daglige arbejde.
- Den gode historie – på hjemmesiden
- Beskrivelse af kendetegn for dagpleje og vuggestue – hvad er forskellen, og hvor og hvordan kommer vi ud til forældrene med dette
- Profiler på hjemmesiden, hvor man kan læse om de enkelte dagplejere
- En hverdagsfortælling fra en dagplejer på hjemmesiden. Hvordan er hverdagen i dagplejen fra barnet bliver afleveret til det bliver hentet igen.

5. Kalender – mødeplanlægning

Generalforsamling tirsdag den 18. maj 2021 – tema kunne være "Sprog" eller "Kost" Konstituering af bestyrelsen umiddelbart efter generalforsamlingen.

Hvem er på valg og hvem ønsker genvalg – dette drøfter vi på næste bestyrelsesmøde onsdag den 21. april 2021 kl. 19.00 – 21.00 i Dagplejens Hus.

Alle i bestyrelsen var enige om, at Maria fortsætter i bestyrelsen efter, at hendes søn stopper (børnehaven) og indtil lillesøster skal indmeldes i dagplejen jfr. Vedtægterne.

6. Eventuelt

Fastelavn. Det var besluttet, at børnene ikke måtte have udklædningstøj på, da man sidestiller dette med legetøj, som heller ikke må medbringes i dagplejen p.t. Beslutningen var taget på ledermøde ud fra retningslinjerne.

Vi tager senere op til drøftelse, "hvad gør vi efter corona". Hvad har vi lært – positivt/negativt. Hvad fortsætter vi med?